

# invenio

## GEMEINSAM MEHR ERREICHEN

FORTSCHRITTSBERICHT DER INVENIO AG  
ZUR UMSETZUNG DER PRINZIPIEN  
DES UN GLOBAL COMPACT 2022

# FORTSCHRITTSBERICHT DER INVENIO AG 2022

## INHALTSVERZEICHNIS

1.	Erklärung zur fortgesetzten Unterstützung	1
2.	Firmenkurzprofil	2
3.	Menschenrechte	4
4.	Arbeitsnormen	9
5.	Umweltschutz	13
6.	Korruptionsbekämpfung	19



# ERKLÄRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG

Sehr geehrte Damen und Herren,

mehr denn je wird uns vor Augen geführt, wie wichtig es ist, auf Nachhaltigkeit zu achten und sie in all ihren Facetten zu leben. Dazu stehen wir als Engineering- und Technologieunternehmen mit unserer tiefsten Überzeugung. Nachhaltiges Handeln trägt zudem dazu bei, unsere wirtschaftliche Resilienz zu stärken und wirtschaftlichen Erfolge langfristig abzusichern. Deshalb haben wir uns vor einigen Jahren entschlossen, die Prinzipien des Global Compacts der Vereinten Nationen in unser unternehmerisches Handeln zu integrieren und stets nach diesen Leitlinien zu handeln.

Auch im Jahr 2022 haben wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielfältige Maßnahmen umgesetzt, um unseren Beitrag zur Förderung der Kernanliegen des Global Compacts zu leisten. Das Jahr hat einige Herausforderungen mit sich gebracht. Gerade jetzt müssen wir unsere Werte vertreten und für sie einstehen. Denn wir stehen für ein gemeinsames Wertesystem, das sich ganz klar gegen Diskriminierung, Unrecht und Krieg positioniert. Angesichts der Energiekrise haben wir nachhaltige Konzepte umgesetzt und leben auch hier gemeinsam und solidarisch Nachhaltigkeit.

Die invenio AG wird auch in Zukunft neue Lösungen generieren und Maßnahmen umsetzen, um die Ziele des Global Compact bestmöglich zu unterstützen und einen gesellschaftlichen Beitrag für unser verantwortungsvolles Handeln zu leisten.



Kai F. Wißler

Vorstand invenio AG

„Initiativen wie der UN Global Compact rücken zentrale, gesellschaftliche Themen in den Fokus, die zwar oftmals als selbstverständlich hingenommen werden, es aber leider längst nicht sind. Das Bewusstsein hierfür zu stärken und mit dem unternehmerischen Handeln zu verknüpfen, ist elementar für eine Verbesserung des Status quo.“

Kai F. Wißler, Vorstand invenio AG



# FIRMENKURZPROFIL

invenio steht für Innovation und Kundenorientierung. Mit unserer Kompetenz und Begeisterung sind wir ein zuverlässiger Engineering- und Technologievorreiter für vielfältige Branchen.

Als zukunftsorientiertes Unternehmen entwickeln wir stets neue Lösungen für unsere Kunden. Angesichts der Potenziale, die die Digitalisierung mit sich bringt, liegt unser Fokus auf smarten und kognitiven Lösungen sowie intelligenten Software-Produkten. Dabei arbeiten wir nach unseren Ansprüchen immer kosteneffizient, zuverlässig und in höchster Qualität. Unseren Erfolg verdanken wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die durch ihren Einsatz und ihre Expertise maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden erarbeiten.

Seit der Gründung 1986 als Konstruktionsbüro in Rüsselsheim erweitert invenio stetig seine Geschäftsstellen und behält dabei immer zukünftige Entwicklungen im Blick. Mittlerweile erwirtschaftet das Unternehmen in Deutschland einen Umsatz von 47 Millionen Euro mit bundesweit ca. 540 Mitarbeitern (Stand: 31.12.2021).

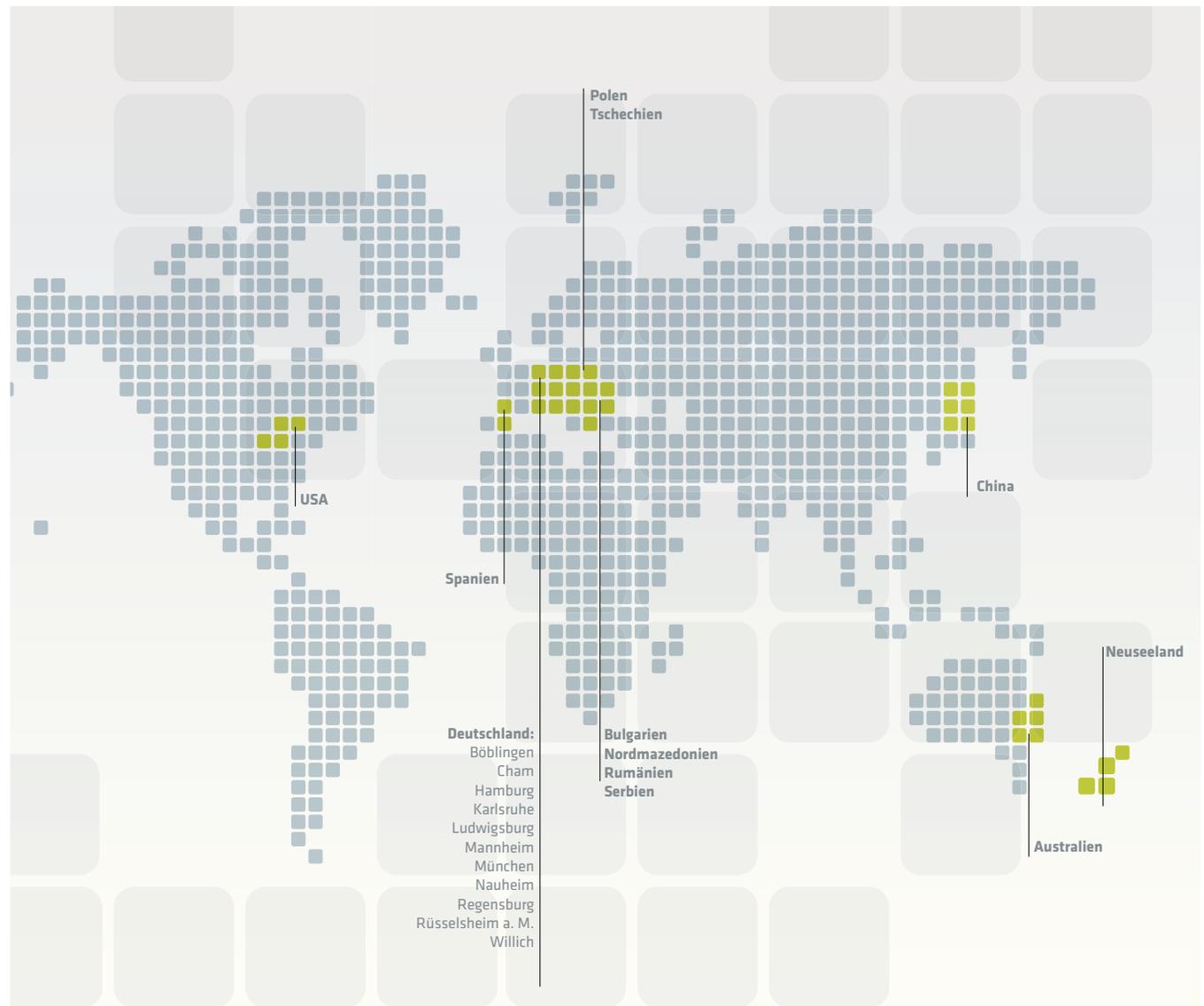


# STANDORTE

Nationale Standorte der invenio AG:

- Böblingen
- Cham
- Hamburg
- Karlsruhe
- Ludwigsburg
- Mannheim
- München
- Nauheim
- Regensburg
- Rüsselsheim am Main
- Willich

Die invenio Group ist international in Australien, Bulgarien, China, Neuseeland, Nordmazedonien, Polen, Serbien, Spanien, Tscheschien und den USA vertreten.



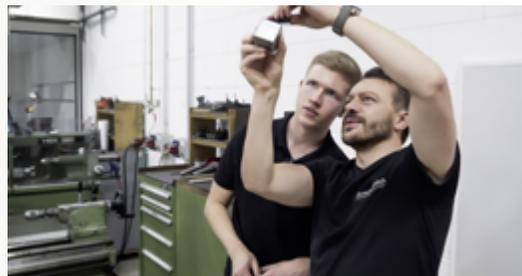
# MENSCHENRECHTE

**PRINZIP 01:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten.

**PRINZIP 02:** Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die invenio AG verpflichtet sich, die internationalen Menschenrechte zu wahren und umfassend zu achten – dies bezieht sich nicht nur auf das Unternehmen selbst, sondern auch auf unser Umfeld. Zur Wahrung der Menschenrechte halten wir uns zum einen an das geltende deutsche Recht und haben zum anderen Richtlinien entwickelt, die unternehmensweit Bestand haben und von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einzuhalten sind. Ebenso verpflichten wir unsere Lieferanten dazu, die invenio-Compliance zu erfüllen.

Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Staatsangehörigkeit, Religion, Weltanschauung, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Veteranenstatus, sexueller Orientierung sowie anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.



# MENSCHENRECHTE

## MASSNAHMEN:

### BILDUNG ALS ZENTRALES MENSCHENRECHT

Zum Selbstverständnis von invenio gehört auch die Förderung und Bildung junger Menschen. Deshalb engagiert sich invenio seit langem im Bereich Bildung und der Nachwuchsförderung auf vielfältige Weise, wie mit der Ausbildung eigener Fachkräfte in unterschiedlichen Bereichen. Als anerkannter Ausbildungsbetrieb der IHK bieten wir daher vier verschiedene Ausbildungsberufe an: Industriemechaniker (m/w/d), Mechatroniker (m/w/d), Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w/d), Zerspanungsmechaniker (m/w/d). Das Engagement von invenio wird jährlich mehrfach ausgezeichnet: Im Jahr 2022 haben uns das Wirtschaftsmagazin Capital und FOCUS für die Qualität in der Ausbildung junger Talente sowie attraktive Bedingungen mit einer Auszeichnung prämiert. Neben der Ausbildung ist invenio in diesem Jahr ebenso für seine 'Top Karrierechancen' von FOCUS und gleich vierfach, von den Magazinen WELT, FOCUS, F.A.Z. und Stern, als bester Arbeitgeber ausgezeichnet worden. Insbesondere in den Weiterentwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen spiegelt sich die Bildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wider.

invenio ermöglicht durch diverse Angebote wie Praktika oder Werkstudententätigkeiten den einfachen Einstieg in das Arbeitsleben für junge Menschen. Um junge Menschen nach der Schule den Weg für eine Karriere zu bereiten, geben wir nützliche Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung, damit der Start in die Zukunft optimal gewährleistet ist.

Auch die Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Im vergangenen Jahr sind drei Weiterbildungstage pro Mitarbeiter wahrgenommen worden.

### BRANCHENNACHWUCHS FÖRDERN

Mit dem Karrieretag am Standort Nauheim ist jungen Interessenten ein Einblick in den vielfältigen Arbeitsalltag bei invenio und ein breites Rahmenprogramm angeboten worden.  
(Bild aus dem Jahr 2019)



# MENSCHENRECHTE

## MITARBEITERDIALOG

Neben den schon bisher bestehenden Angeboten, um die Mitarbeiterzufriedenheit zu gewährleisten, hat invenio 2019 den Mitarbeiterdialog ins Leben gerufen und auch in 2022 weitergeführt. Ziel ist es, jedem Mitarbeitendem die Möglichkeit zu bieten, sich mit mitarbeiterbezogenen Themen und individuellen Fragen an eine zentrale und vertrauliche Stelle zu wenden. Die Kontaktstelle informiert, moderiert und vermittelt untereinander.

Gesprächsthemen können Chancengleichheit und Gleichbehandlung, Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Ideen zur Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung oder der lösungsorientierte Umgang mit Konflikten sein.

## INVENIO- FORUM

Um auch unsere Kolleginnen und Kollegen immer über die Geschäftstätigkeiten des Unternehmens zu informieren, ist ebenfalls im Jahr 2019 das invenio-Forum ins Leben gerufen worden. Bei dieser unternehmensinternen Veranstaltung informieren Vertreter des Fachbereiches über ihre Projekte und Arbeiten. Um dieses Angebot trotz der pandemischen Lage aufrecht zu erhalten, wird das invenio-Forum ab 2020 Online angeboten. Diese Veranstaltungen werden aufgezeichnet und stehen der Belegschaft in unserer Wissensdatenbank zum Abruf zur Verfügung.

## DER MITARBEITERDIALOG

Eine zentrale Anlaufstelle steht den invenio-Mitarbeitenden bei Problemen und Unklarheiten zur Verfügung.



# MENSCHENRECHTE

## VIELFALT FÖRDERN

Bei invenio arbeiten derzeit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 32 Nationen (Stand: 31.10.2022) gemeinsam Hand in Hand. Seit 2019 gehört invenio außerdem zu den Unterzeichnern der 'Charta der Vielfalt' und bekennt sich damit zu einer Organisationskultur der Vielfalt – zu einem Arbeitsumfeld frei von Vorurteilen. „Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität“, heißt es in der Charta und wird bei invenio auch in dieser Form gelebt.

## SOZIALES ENGAGEMENT

Es ist uns ein zentrales Anliegen, gemeinnützige Organisationen und Menschen zu unterstützen. Aus diesem Grund verzichten wir jedes Jahr auf Weihnachtsgeschenke für unsere Kunden und investieren das Geld stattdessen in soziale Projekte. Traditionell ging unsere Weihnachtsspende von 5.000 Euro auch in diesem Jahr an das Kinderhospiz der Bärenherz-Stiftung in Wiesbaden. Als langjähriger Pate pflegt invenio eine innige Beziehung zu der sozialen Einrichtung und fördert 2022 im zwölften Jahr in Folge das Engagement. „Besonders in einer Zeit, die uns alle vor wirtschaftliche Herausforderungen stellt müssen wir uns stets vor Augen halten, dass es Familien gibt, die mehr denn je unsere Unterstützung brauchen. Deshalb sehen wir es als unsere unternehmerische Pflicht an, diesen Familien beizustehen und die Stiftung mit einer von Herzen kommenden Spende zu unterstützen“, erläutert Herr Kai F. Wißler.

## SOZIALE VERANTWORTUNG

Mit sozialem Engagement wie traditionellen Spenden kommt invenio seiner gesellschaftlichen Verantwortung, weit über das alltägliche Geschäft hinaus, nach.

(Bild aus dem Jahr 2022)



# MENSCHENRECHTE

Seit Oktober 2015 werden im Rahmen der Mitarbeitergehaltsspende monatlich die beiden Nachkommastellen des Nettogehaltes aller Mitarbeitenden gesammelt, die an den deutschlandweiten invenio-Standorten an der Aktion teilnehmen. In diesem Jahr ist die bislang höchste Spendensumme mit 1.838,63 Euro zusammengekommen. Der Betrag ist seitens invenio aufgerundet und von invenio-Vorstand Herr Kai F. Wißler privat nochmals aufgestockt worden und soll gleich zwei Organisationen unterstützen. Der Herzenswunsch Krankenwagen der Malteser und die Alfred Keschtes Stiftung haben jeweils 2.000 Euro erhalten. Die Malteser erfüllen unheilbar kranken Menschen einen ganz persönlichen Wunsch und fahren sie zu ihrem Wunschort, wie zu einer letzten Reise ans Meer. Mit der Spende können wir diese Menschen unterstützen, noch etwas persönlich Wichtiges zu erleben oder zu Ende zu führen. Bei der 'Alfred Keschtes Stiftung' handelt es sich um ein Herzensprojekt aus den eigenen Reihen. Alfred Keschtes, Firmengründer von invenio, hat die Stiftung mit dem Leitgedanken 'für mehr Chancengleichheit benachteiligter Kinder und Jugendlicher' ins Leben gerufen. Die Organisation legt großen Wert auf Individualität und betreut die Stiftungskinder über das schulische Lernen hinaus.

Bereits vor der traditionellen Bärenherz-Spende und der Mitarbeitergehaltsspende hat es in diesem Jahr eine weitere gemeinnützige Aktion gegeben: Angesichts des Krieges in der Ukraine war es dem invenio-Team ein Bedürfnis, ein Zeichen zu setzen. Auf Initiative der Mitarbeiter:innen gestartet und mit der uneingeschränkten Unterstützung des Vorstandes Herr Kai F. Wißler umgesetzt, konnten im März deutschlandweit alle Mitarbeiter:innen entscheiden, ob sie einen Tag lang für die Ukraine arbeiten, also den Nettolohn eines Arbeitstages oder eine selbst ausgewählte Summe spenden möchten. Insgesamt haben sich viele Kolleg:innen an der Aktion für die Menschen in der Ukraine beteiligt, so dass insgesamt 22.000 € Ende März an die 'Nothilfe Ukraine' der 'Aktion Deutschland Hilft' überwiesen werden konnten.



# ARBEITSNORMEN

**PRINZIP 03:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechtes auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

**PRINZIP 04:** Die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

**PRINZIP 05:** Die Abschaffung der Kinderarbeit und

**PRINZIP 06:** Die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Wir verurteilen Kinderarbeit. Die Beachtung der gesetzlichen Regelungen zum Mindestalter für Beschäftigte ist für uns selbstverständlich. Ebenso verurteilen wir jegliche Zwangsarbeit sowie körperliche Bestrafung, Bedrohung und Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Sämtliche Verstöße werden umgehend gemeldet und nicht toleriert. Weiterhin erkennt die invenio AG gemäß der nationalen gesetzlichen Regelungen das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit an. Gehälter bzw. Löhne, Sozialleistungen sowie Arbeitszeit entsprechen bei invenio mindestens den gesetzlichen Standards vor Ort. Der Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Gefahren am Arbeitsplatz sowie die Unterstützung gesundheitsfördernder Maßnahmen haben für uns höchste Priorität. All diese Punkte sind zusätzlich in den invenio-Compliance und invenio-Qualitätsrichtlinien festgeschrieben und für alle invenio-Standorte verbindlich geregelt.



# ARBEITSNORMEN

## MASSNAHMEN:

### SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Sichere Arbeitsbedingungen sind in Engineering-Unternehmen mit eigenen Fertigungsbereichen ein besonders wichtiges Thema. Alle Mitarbeitenden müssen daher ein Web Based Training (WBT) zum Thema Arbeitsschutz absolvieren.

Gemäß der invenio-Notfallvorsorge werden anhand von Gefährdungsbeurteilungen und Risikobewertungen Gefährdungen von Arbeitsbereichen ermittelt und alle notwendigen Maßnahmen zu deren Prävention umgesetzt. Beinaheunfälle können jederzeit von jedem Mitarbeitenden über ein Ticketsystem gemeldet und damit eine unmittelbare Behebung sichergestellt werden. Wenn Notfallsituationen eintreten, ist gemäß den sichtbar ausgeschriebenen Notfallplänen und der darin enthaltenen Rettungskette zu reagieren.

Im gesamten Unternehmen werden technische Geräte und Maschinen regelmäßig gewartet und an die neusten Vorgaben angepasst, um die Sicherheit für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten. invenio verpflichtet sich darüber hinaus die geeignete persönliche Schutzausrüstung anhand der Gefährdungsbeurteilung und auf Basis der Empfehlungen der spezialisierten Fachkräfte (z. B. Fachkraft für Arbeitssicherheit) den Angestellten zur Verfügung zu stellen. Zusätzlich stellt invenio sicher, dass die Beschäftigten vor Arbeitsbeginn über die Gefährdungen am Arbeitsplatz und die dafür erforderliche persönliche Schutzausrüstung unterwiesen worden sind. Hierfür sind Betriebsanweisungen aktualisiert und die Arbeitssicherheitsbegehungen ins Auditprogramm aufgenommen worden. Beschäftigte werden zudem dazu angehalten, auf die eigene Sicherheit und die der Kollegen zu achten sowie auf Missstände aufmerksam zu machen, ohne Nachteile befürchten zu müssen. Das gilt gleichermaßen im Hinblick auf betriebsfremde Personen und Besucher unseres Unternehmens an allen Standorten.

### GEMEINSAM GESUND UND FIT BLEIBEN

Ob Praktikant oder Geschäftsführer – regelmäßig nehmen invenio-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter an Sportveranstaltungen wie beispielsweise dem hauseigenen Fußballturnier teil.  
(Bild aus dem Jahr 2022)



# ARBEITSNORMEN

## UMFASSENDE GESUNDHEITSSCHUTZ

Um die Ausbreitung des SARS-CoV-2 Virus zu verhindern hat invenio folgende Maßnahmen ergriffen: Eine Corona-Webseite im Intranet mit den aktuellen Regelungen, regelmäßige Gefährdungsbeurteilung sowie kostenlose Selbsttests und die Ausweitung des mobilen Arbeitens sorgen für sichere Arbeitsbedingungen. Wenn es um den Schutz der Gesundheit geht, hat jede berufliche Tätigkeit spezielle Anforderungen – ob Büroarbeit oder Montage. Zur gesundheitlichen Entlastung stellt invenio ergonomische Arbeitsplätze zur Verfügung, um die arbeitsbedingten Belastungen möglichst zu minimieren. Zudem wird den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seit Januar 2022 angeboten, an einem Sportpartner-Netzwerk mit zahlreichen Fitness-Einrichtungen teilzunehmen oder Fahrräder zu leasen. Auf der Informationsseite zu Fahrradleasing wird direkt eine Information zum sicheren Fahrradfahren auf dem Arbeitsweg verwiesen, damit die Sicherheit der Mitarbeiter gewährleistet wird. Auch eine regelmäßige betriebsärztliche Augenuntersuchung wird angeboten.

## UMGANG MIT CHEMIKALIEN

Um die Sicherheit für Kolleginnen und Kollegen zu gewährleisten, werden alle gefährlichen Stoffe, Substanzen und Chemikalien entsprechend gekennzeichnet. Alle dazu geltenden Gesetze und Vorschriften, insbesondere die Europäische Chemikalienverordnung REACH und die RoHS-Richtlinien, befolgt invenio gewissenhaft. Generell gilt es, auf die Verwendung gefährlicher und umweltschädlicher Stoffe, Substanzen und Chemikalien weitestgehend zu verzichten, um die Gefahr für das menschliche Leben möglichst gering zu halten und gleichermaßen die Umwelt durch schädliche Entsorgung nicht zu belasten.



# ARBEITSNORMEN

## ARBEITSSCHUTZ-ZERTIFIKAT

Das Arbeitsschutzmanagementsystem von invenio ist nach DIN ISO 45001:2018 zertifiziert. Außerdem hat jeder invenio-Standort mindestens einen ausgebildeten Sicherheits- und Brandschutzbeauftragten, der ausreichend eingewiesen worden ist sowie regelmäßige Begehungen an den Standorten durchführt, um die Festlegungen aus dem Arbeits- und Umweltschutz zusätzlich zu prüfen und zu verbessern.

## VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Unter dem Motto 'Familie und Beruf gehören zusammen' gibt es bei invenio zahlreiche Angebote, damit unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine ausgewogene Work-Life-Balance leben können und sowohl Beschäftigte als auch Arbeitgeber gleichermaßen davon profitieren. Dazu gehören unterschiedliche flexible Arbeitszeitmodelle sowie die Möglichkeit des mobilen Arbeitens, die individuell auf die jeweilige Situation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abgestimmt werden können. Zusätzlich ermöglichen finanzielle Leistungen und Urlaubspriorisierung, dass Mütter und Väter bei invenio Familie und Beruf besser koordinieren können. Durch unsere aktiven Mitgliedschaften im Dual Career Netzwerk der TU Darmstadt sowie in der Initiative des Bundesministeriums 'Erfolgsfaktor Familie' setzen wir uns seit über zehn Jahren für den Zusammenhalt von Familien ein und sind zudem 2021 und 2022 von kununu und freundin als 'familienfreundlichster Arbeitgeber' ausgezeichnet worden.



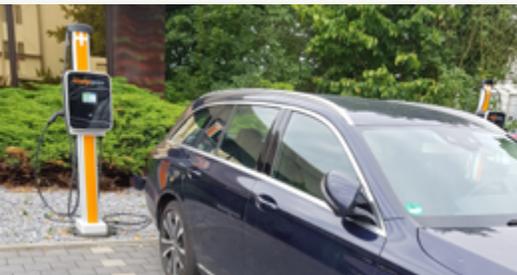
# UMWELTSCHUTZ

**PRINZIP 07:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

**PRINZIP 08:** Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

**PRINZIP 09:** Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Der Schutz der Umwelt ist ein integraler Bestandteil unserer invenio-Compliance. Der nachhaltige und verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen ist für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Projektalltag bindend. Dazu gehören auch die Reduzierung und Vermeidung von Abfällen sowie Recycling der entstandenen Überreste. Die Einhaltung der geltenden umweltrechtlichen Vorschriften ist obligatorisch und wird durch zusätzliche invenio-interne Maßnahmen erweitert. Wir leisten damit einen Beitrag zum Erhalt der natürlichen Ressourcen sowie zum Schutz unseres Klimas – auch für zukünftige Generationen – und sichern so gleichzeitig langfristig unsere eigene Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit. Diese Maßnahmen gelten nicht nur für uns, sondern auch für unsere Lieferanten.



# UMWELTSCHUTZ

## MASSNAHMEN:

### DER EMISSION ENTGEGENWIRKEN

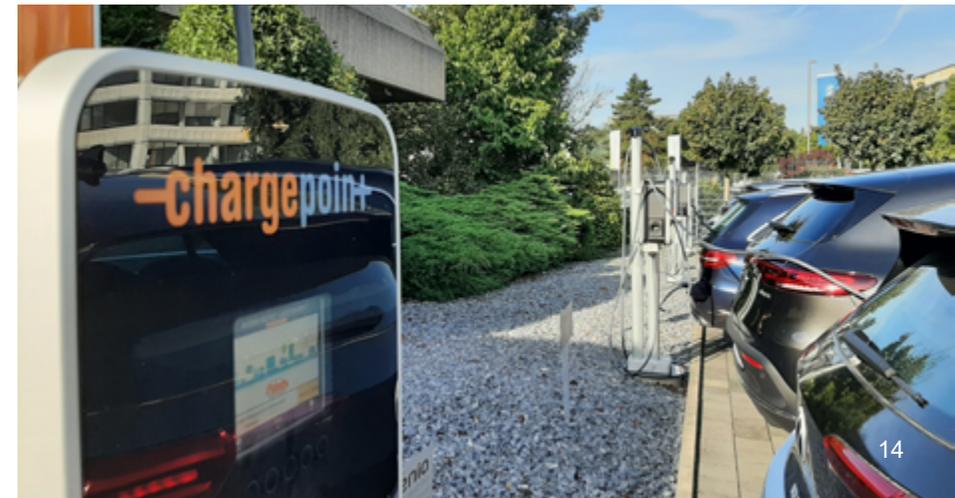
Die Umwelt zu schützen ist mit Abstand die wichtigste Herausforderung, der wir Menschen uns zurzeit stellen müssen. Deshalb sind Natur- und Klimaschutz fest in den Unternehmensleitlinien von invenio verankert. Besonders Schadstoffemissionen durch den Verkehr spielen immer noch eine große Rolle. Unser Ziel ist es, die gesetzlichen Bestimmungen nicht nur einzuhalten, sondern zu übertreffen, um die nachteiligen Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt zu minimieren.

Deshalb sind am Standort Rüsselsheim am Main in 2020 E-Ladesäulen an Netz gegangen, und zusätzlich komplett Batterieelektrische Fahrzeuge sowie Plug-in-Hybridmodelle angeschafft worden, um den CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu verringern. Bei insgesamt 50 Prozent der Fahrzeug-Neuanschaffungen, handelt es sich zudem um Fahrzeuge mit alternativen Antrieben.

Zusätzlich werden die invenio-Kolleginnen und Kollegen kontinuierlich an das spritschonende Fahren erinnert und das Bewusstsein der Mitarbeiter für diese Thematik geschärft. Dank dieser Sensibilisierung sind auf 100 Kilometer im ersten Halbjahr 2022 nur noch 6,48 Liter verbraucht worden. Ferner wurden die gefahrenen km deutlich reduziert, nicht zuletzt durch verstärkte online Meetings und mobiles Arbeiten.

## UMWELTBEWUSST HANDELN

Für die Elektroautos der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und des invenio-Fuhrparks stehen E-Ladesäulen auf den Parkplätzen zur Verfügung, die täglich vielfach genutzt werden.



# UMWELTSCHUTZ

## REDUZIERUNG DES STROMVERBRAUCHES

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind zur aktiven Reduzierung des Stromverbrauches am eigenen Arbeitsplatz aufgerufen. Dazu gehört, dass keine animierten Bildschirmschoner verwendet und die Monitore bei längerer Abwesenheit ausgeschaltet werden. Bei ausreichend natürlichem Licht wird auf die Verwendung von elektrischen Lampen verzichtet. In den sanitären Anlagen sind Bewegungsmelder installiert, um den Stromverbrauch zu minimieren. Als weitere Maßnahme haben wir in allen Räumlichkeiten auf LED-Leuchten umgestellt, die bedarfsgerecht gesteuert werden können. In diesem Jahr stehen wir zudem aufgrund des Ukraine Konflikts und der resultierenden Energieknappheit vor einer Herausforderung. Als Maßnahme haben wir die Temperatur der Klimaanlage und die Beleuchtungen in den Bürogebäuden auf ein für alle zuträgliches Mindestmaß reduziert. Wir sehen die Herausforderungen, die die Energiekrise mit sich bringt als Chance in Zukunft den Verbrauch nachhaltig zu reduzieren.

## UMZUG ZU GUNSTEN DER NACHHALTIGKEIT

In 2021 ist der invenio-Standort in Karlsruhe aus älteren Büroräumen in einen energetisch sanierten Bürokomplex umgezogen. In diesem Gebäude sind vor dem Einzug unter anderem Fenster und die Klimatechnik erneuert sowie stromsparende Lichtquellen installiert worden. Eine Photovoltaikanlage deckt zudem ein Drittel des Stromverbrauches ab. Für Elektro- oder Hybrid-Firmenfahrzeuge sind seit kurzer Zeit außerdem Ladesäulen in den Betrieb genommen worden.

## ZERTIFIZIERUNG

invenio ist nach DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert. Dieses Zertifikat unterstreicht den Anspruch des Unternehmens, weltweit anerkannte Anforderungen an ein Umweltmanagementsystem zu erfüllen.

## REGENERATIVE ENERGIEN ALS NACHHALTIGE RESSOURCEN NUTZEN:

Auf den Dächern unserer Bürostätten in Rüsselsheim, Ludwigsburg und Karlsruhe befinden sich Photovoltaikanlagen, die die Standorte mit Strom versorgen.



# UMWELTSCHUTZ

## MASSNAHMEN:

### UMWELTBEWUSSTES HANDELN

Umweltschutz beginnt schon im Kleinen und so ist der nachhaltige und verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Projektalltag gelebte Praxis. Dazu gehört der sorgfältige Umgang mit Rohstoffen gleichermaßen wie die umweltgerechte Abfallbeseitigung und Mülltrennung. Um alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die Probleme aufmerksam zu machen, ist die Teilnahme an einem WBT der invenio Academy zum Thema Umweltschutz verpflichtend.

### RESSOURCENSCHONUNG

Um den Papierverbrauch zu reduzieren, hat invenio auf eine papierlose Dokumentation umgestellt: Unterlagen werden nur noch bei Bedarf ausgedruckt und dank digitaler Unterschrift können Papier- und Stromverbrauch zusätzlich reduziert werden. Sollte doch etwas ausgedruckt werden, sind Papiere beidseitig zu bedrucken. Fehlerhafte Ausdrücke werden als Schmierpapier weiterverwendet. Mit der Verteilung des Visions-Booklets im PDF-Format geht das Unternehmen den Mitarbeitern als gutes Beispiel voran. In den sanitären Anlagen erinnert ein Aufkleber mit der Aufschrift 'Denk dran, ich war einmal ein Baum' an die sparsame Nutzung von Toiletten- und Handtuchpapier. Ein automatisierter Wasserstopp sorgt zudem dafür, dass nicht mehr Wasser verwendet wird, als nötig. Als innovatives Unternehmen nutzt invenio die Potenziale der Digitalisierung und neue Technologien, um die Ressourcenschonung noch effizienter zu gestalten

### UMWELTBEWUSSTES HANDELN

Ein sparsamer Umgang mit Ressourcen ist ein zentrales Anliegen von invenio. Unter anderem erinnern sensibilisierende Aufkleber in den Sanitäranlagen daran, Ressourcen zu sparen.



# UMWELTSCHUTZ

## GEWINNUNG UND NUTZUNG REGENERATIVER ENERGIE

Auf dem Dach unseres Büros in Rüsselsheim am Main ist seit 2012 eine Photovoltaikanlage installiert, die von Januar bis September 2022 in Höhe von 71.975kWh Strom generiert und so unsere Umweltziele signifikant unterstützt hat. Insgesamt sind so etwa 15% des Strombedarfes des Standortes über diese Anlage gedeckt worden. Im Jahr 2015 wurde ebenso auf dem Dach unseres Standortes in Ludwigsburg eine Photovoltaikanlage montiert, welche von Januar bis September 2022 Strom in Höhe von 84.643 kWh und somit über 10% des Strombedarfes des Standortes produziert hat.

Neben unseren Firmenfahrzeugen mit Eco-Motorenvarianten, die sich durch einen geringeren Spritverbrauch und CO<sub>2</sub>-Ausstoß auszeichnen, steht den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Rüsselsheim zudem ein Elektroauto zur Verfügung, das bei Kurzstrecken genutzt wird. Bei Messe- und Kundenbesuchen werden – soweit möglich – Fahrgemeinschaften gebildet oder öffentliche Verkehrsmittel genutzt. Bei der Auswahl unserer Energielieferantenauswahl achten wir grundsätzlich darauf, dass die Anbieter einen Großteil des Stromes aus regenerativen Ressourcen gewinnen.



# UMWELTSCHUTZ

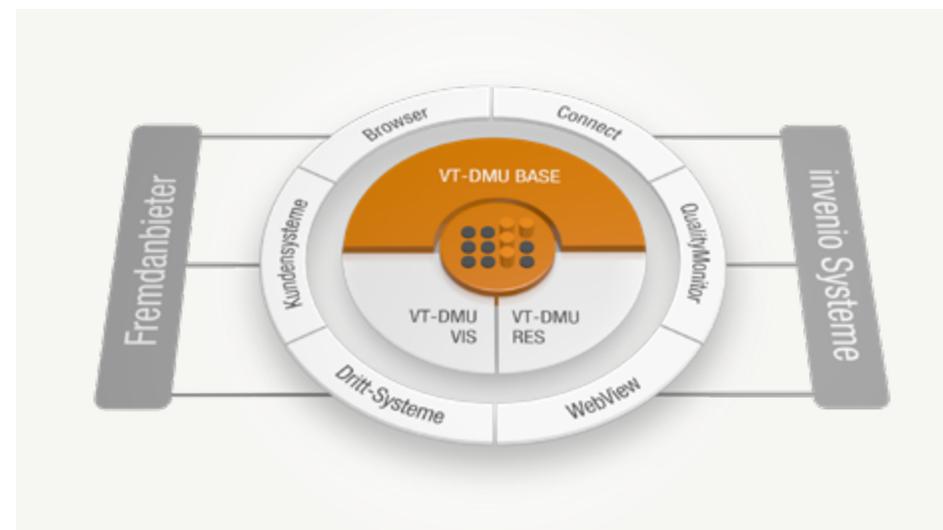
## NACHHALTIGE SOFTWARE

Die eigens von invenio entwickelte Technologie 'VT-DMU' ist eine dynamische, höchst adaptive Software, die die digitale Produktentwicklung vereinfacht und die Anzahl physischer Prototypen deutlich reduziert. Während im Rahmen der konventionellen Entwicklung bislang bis zu 80 Prototypen pro Bauphase erstellt werden müssen, findet die Produktentwicklung mit 'VT-DMU' zu 100 % digital statt. Im Vergleich zu anderen Technologien, die nur einzelne Entwicklungsschritte verbessern, sorgt der umfassende Ansatz dafür, dass die knappen, endlichen Ressourcen wie Kunststoffe oder Metalle geschont werden. Dadurch ist die Produktentwicklung mit 'VT-DMU' immer nachhaltiger als eine Entwicklung mit physischen Prototypen.

Der Verzicht auf physische Prototypen bringt neben der Ressourcenschonung zahlreiche weitere umwelttechnische und klimarelevante Vorteile mit sich: Da fast keine Maschinen mehr zum Einsatz kommen, wird nicht nur die aufzuwendende Energie deutlich reduziert, sondern auch keine Fertigungshalle mehr benötigt, was den Lebensraum zahlreicher Tier- und Pflanzenarten schützt. Da der Abfall deutlich reduziert wird, entfällt ein aufwendiges Recycling bzw. die Lagerung schädlicher Stoffe. Der Einsatz von 'VT-DMU' unterstützt Unternehmen, so die Umweltschutz-Gesetzgebungen der Bundesregierung sowie EU-Vorgaben einzuhalten.

### 'VT-DMU' REDUZIERT PHYSISCHE PROTOTYPEN

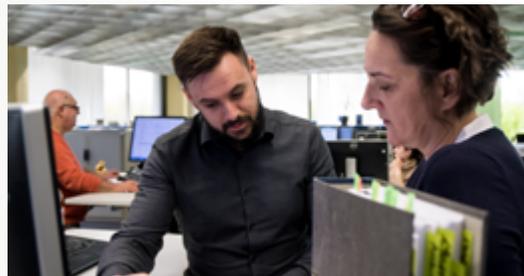
Die Software prüft die digitalen 3D-Prototypen und erkennt Fehler bereits vor der Entstehungsphase.



# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

**PRINZIP 10:** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Korruptionsfreiheit und Unbestechlichkeit gehören zu unseren gelebten Werten. Integeres Verhalten ist für uns die Basis für jegliche Zusammenarbeit. Sämtliche Formen der Korruption, Bestechung, Erpressung und Veruntreuung sind bei invenio strengstens verboten und werden nicht toleriert. Ebenso sind gegenseitige Wertschätzung und ein respektvoller Umgang miteinander die Grundlage für ein angenehmes Arbeitsklima, das auf Akzeptanz und Vertrauen begründet ist. Die Einhaltung dieser Regeln erwarten wir auch von unseren Kunden und Lieferanten.



# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

## **MASSNAHMEN:**

### **NULL-TOLERANZ-POLITIK GEGENÜBER KORRUPTION**

Bei invenio verfolgen wir gegenüber Korruption eine Null-Toleranz-Politik: Korruption, ganz gleich in welcher Form, wird nicht geduldet. So ist jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter dazu angehalten, im Falle entsprechender Angebote umgehend direkte Vorgesetzte bzw. die Geschäftsleitung in Kenntnis zu setzen. Allen Hinweisen auf nicht regelkonformes Verhalten wird unverzüglich und gezielt nachgegangen, sodass entsprechende Maßnahmen und Konsequenzen ohne Verzögerung eingeleitet werden können. Für das Jahr 2022 sind uns keine Vorkommnisse von nicht-regelkonformen Verhalten bekannt.

### **DIE INVENIO-COMPLIANCE**

Da unsere Regeln und Maßnahmen nicht nur für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern auch für Geschäftspartner, Lieferanten und Kunden gelten, haben wir 2021 unsere Compliance-Regeln sowie den Verhaltenskodex für Lieferanten noch einmal grundlegend überarbeitet. Mit der Unterschrift verpflichten sich alle Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten, die genannten Prinzipien an allen ihren Standorten und bei ihren Tätigkeiten einzuhalten. Zusätzlich übernehmen sie die Verantwortung, ihre Lieferanten selbst hierzu aufzufordern sowie im Rahmen ihrer Möglichkeiten dahingehend zu kontrollieren.

### **NULL-TOLERANZ-POLITIK GEGENÜBER KORRUPTION**

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich mit der Unterschrift unter unseren Verhaltenskodex für Lieferanten, die vier Kernthemen des UN Global Compact einzuhalten.



# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Die Vereinbarung beinhaltet die vier Kernthemen des UN Global Compact: Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung von Korruption, Sicherstellung fairer, sozialverträglicher Arbeitsbedingungen und Durchsetzung einer nachhaltigen Umweltpolitik. Diese Grundsätze spiegeln sich in den Unternehmenswerten von invenio wider und müssen von allen Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten eingehalten werden.

## DER UMGANG MIT GESCHENKEN

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, eigenständig und kontinuierlich zu prüfen, ob ein Geschenk oder eine Einladung der gängigen Geschäftspraxis entspricht. Besonders in der Weihnachtszeit werden gerne Kundenpräsente überreicht. invenio umgeht jegliche Grauzonen, indem wir keine Weihnachtspresents überreichen, sondern stattdessen Geld in soziale Projekte investieren. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dazu angehalten, Geschenke von Zulieferern oder Kunden nicht unreflektiert anzunehmen, sondern im jeweiligen Team gleichberechtigt zu verlosen. Geschenke mit unverhältnismäßig hohem Wert werden abgelehnt. invenio vergibt und übernimmt Aufträge auf Basis wirtschaftlicher und rationaler Entscheidungen. So treffen wir Entscheidungen über die Zusammenarbeit mit Kunden oder Lieferanten unbefangen und schließen Vorteilnahmen durch persönliche Beziehungen oder Bevorteilung in Form von Geschenken aus.

